

В рамках проекта «Задай вопрос прокурору» поступил вопрос: «Почему после получения высшего образования в современном мире так сложно устроиться на достойную работу?».

Рассмотрим две стороны данного вопроса: дискриминация при приеме молодого специалиста на работу и проблемы выбора профессии.

Статья 3 Трудового Кодекса РФ гласит, что никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

Иными словами, определенные профессии все-таки содержат требования к кандидату при приеме на работу по той либо иной профессии. Таковые требования установлены, например, для педагогов (отсутствие судимости за преступления против личности), судей (наличие юридического стажа), некоторые профессии, связанные с безопасностью государства, и др. Должность Президента Российской Федерации, например, содержит возрастной ценз.

Вместе с тем, п. 10 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» предоставляет право работодателю в целях эффективной экономической деятельности и рационального управления имуществом самостоятельно, под свою ответственность принимать необходимые кадровые решения (подбор, расстановка, увольнение персонала) и заключение трудового договора с конкретным лицом, ищущим работу.

Вопрос о том, имела ли место дискриминация при отказе в заключении трудового договора, решается судом при рассмотрении конкретного дела.

Если говорить о второй составной части вопроса, для того чтобы стать успешным и состоятельным человеком, очень важно правильно выбрать себе профессию. Человек должен заниматься не просто прибыльным, но еще и

любимым делом, которое легко ему дается и приносит удовольствие. Поэтому к вопросу профессионального самоопределения стоит подходить очень серьезно.

Кому-то может показаться, что в школьные годы еще рано думать о профессии, но на самом деле — это первый и очень важный этап в выборе будущей сферы деятельности.

Выбирая будущий род своей деятельности, важно проанализировать свои личностные качества, такие как: психологические особенности; профессиональные знания и навыки; физические качества.

Немаловажным критерием выбора профессии является востребованность тех или иных специалистов на рынке труда и уровень заработной платы. Не всегда представителям «модных» специальностей (экономисты, менеджеры, юристы, маркетологи) удастся найти высокооплачиваемую работу (или хотя какую-нибудь работу). В последнее время наметилась тенденция к нехватке представителей рабочих специальностей, инженеров, узких специалистов. Если вы только собираетесь поступать в высшее или среднее учебное заведение, поинтересуйтесь, какие профессии, вероятнее всего, будут востребованы через 4, 5 или 6 лет, когда для вас станет актуальным вопрос трудоустройства.

Для того чтобы работать максимально продуктивно и с наименьшими эмоциональными нагрузками, свою работу нужно любить и быть увлеченным ею. Выбирая для себя будущую профессию, помните, что она станет неотъемлемой частью вашей жизни. Конечно, стоит прислушиваться к советам родителей, педагогов и друзей, но окончательное решение должно быть принято добровольно и самостоятельно. Помните, что правильный выбор профессии – это фундамент вашего будущего успеха.

Старший помощник прокурора района
младший советник юстиции
Валькова О.Н.